

Universitat per a Majors – UJI – Seu del Nord

Assignatura

CANVIS SOCIALS I ECONÒMICS AL BAIX MAESTRAT

Professor:

Joan Serafí Bernat, [bernat@uji.es](mailto:bernat@uji.es)

PROGRAMA DE L'ASSIGNATURA

1<sup>a</sup> SESSIÓ: Trets fonamentals de la comarca del Baix Maestrat

2<sup>a</sup> SESSIÓ: Canvis socials al Baix Maestrat. I. La població I

3<sup>a</sup> SESSIÓ. Canvis socials al Baix Maestrat. I. La població II

4<sup>a</sup> SESSIÓ: Canvis socials al Baix Maestrat. III. Riquesa i formació

5<sup>a</sup> SESSIÓ: Canvis econòmics al Baix Maestrat. I. El mercat de treball

6<sup>a</sup> SESSIÓ: Canvis econòmics al Baix Maestrat. II. Els sectors productius

5ª SESSIÓ: Canvis econòmics al Baix Maestrat. I. Mercat de treball

**1) Indicadores del mercado de trabajo**

- 2) Evolución de la tasa de paro
- 3) La contratación laboral
- 4) Pensiones contributivas de la Seguridad Social
- 5) Las ocupaciones más contratadas
- 6) Conclusiones

Tema para el debate:

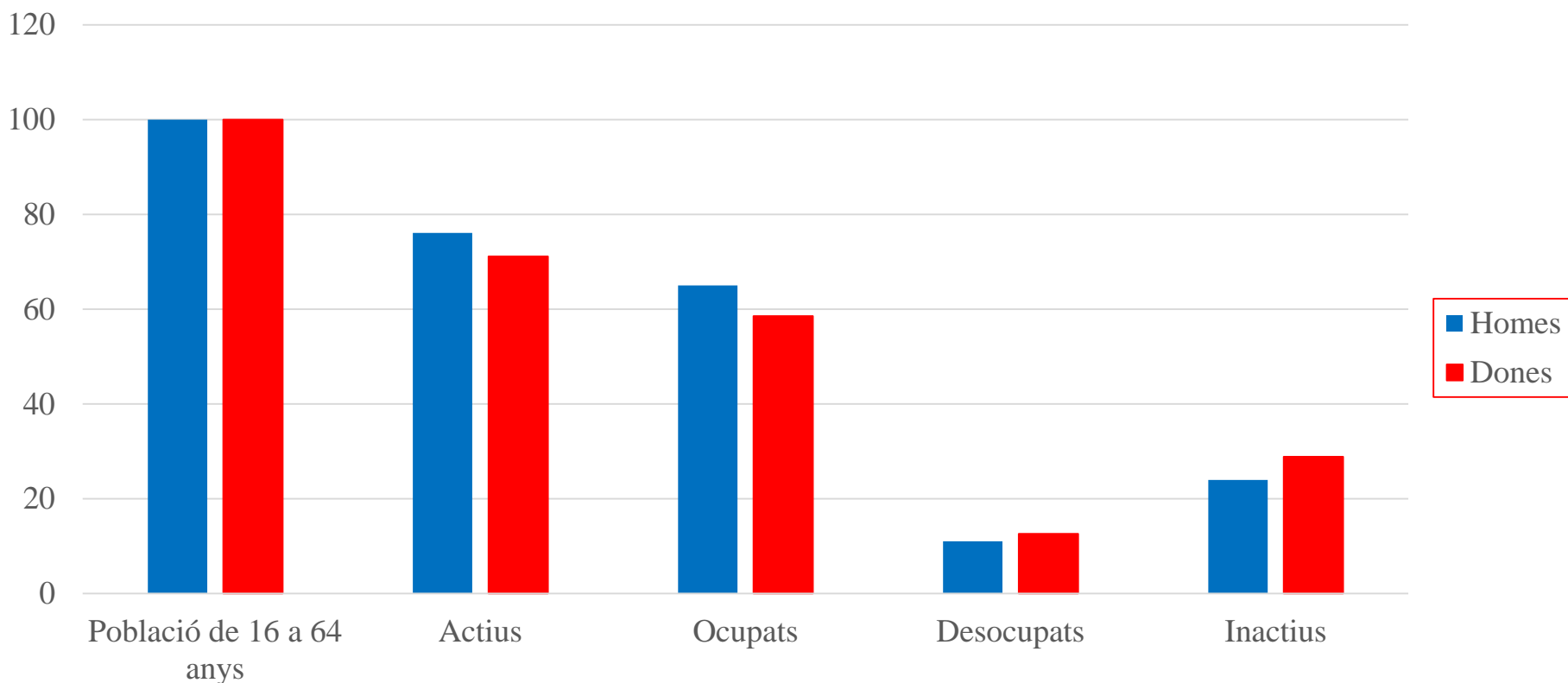
Análisis Dafo del Pacto Territorial por el Empleo del Maestrat Litoral

1

Indicadores del mercado de trabajo. EPA. El Baix Maestrat. Distribución por sexo.

Primer trimestre 2024. Cifras en millares

	Població de 16 a 64 anys	Actius	Ocupats	Desocupats	Inactius
Homes	100	76,1	65,0	11,0	23,9
Dones	100	71,1	58,5	12,6	28,9

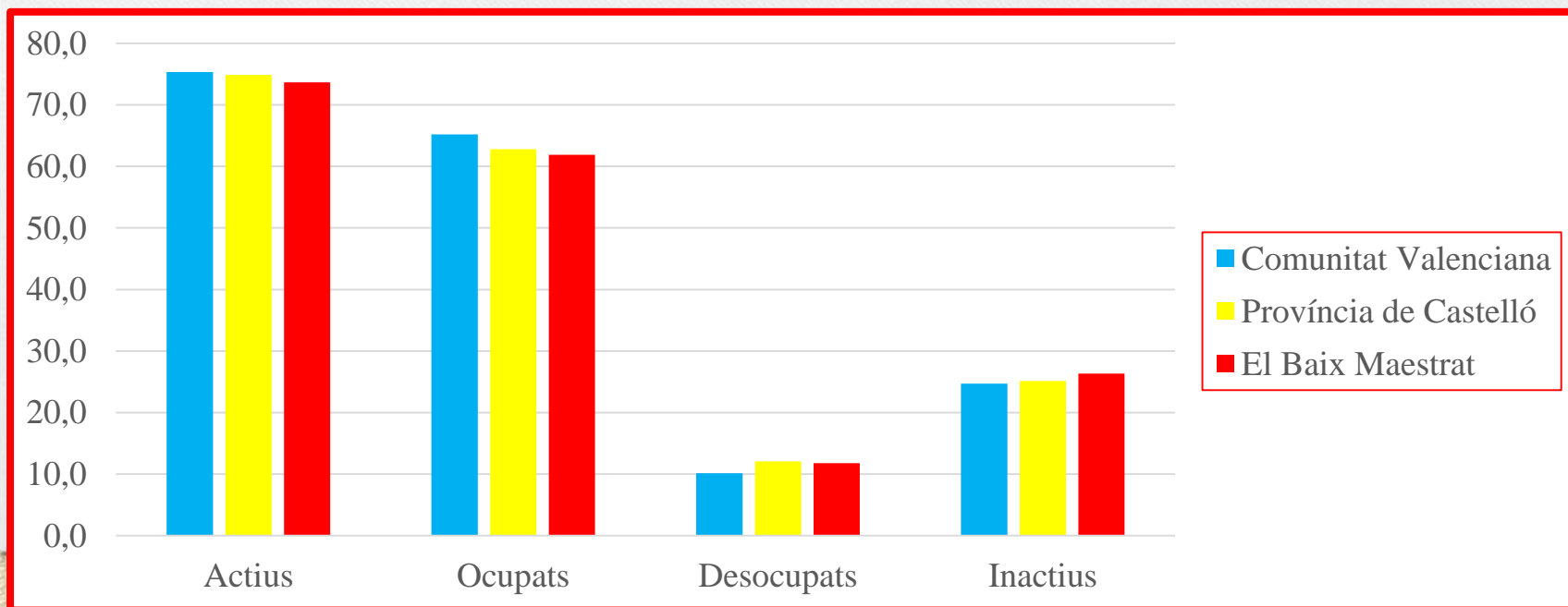


1

Indicadores del mercado de trabajo. EPA. Primer trimestre 2024. Cifras en millares

	Població de 16 a 64 anys	Actius	Ocupats	Desocupats	Inactius
Comunitat Valenciana	3.462,72	2.608,37	2257,28	351,09	854,35
Província de Castelló	391,74	293,25	246,11	47,14	98,48
El Baix Maestrat	55,8	41,1	34,53	6,57	14,7

	Població de 16 a 64 anys	Actius	Ocupats	Desocupats	Inactius
Comunitat Valenciana	100,0	75,3	65,2	10,1	24,7
Província de Castelló	100,0	74,9	62,8	12,0	25,1
El Baix Maestrat	100,0	73,7	61,9	11,8	26,3



2

5ª SESSIÓ: Canvis econòmics al Baix Maestrat. I. El mercat de treball

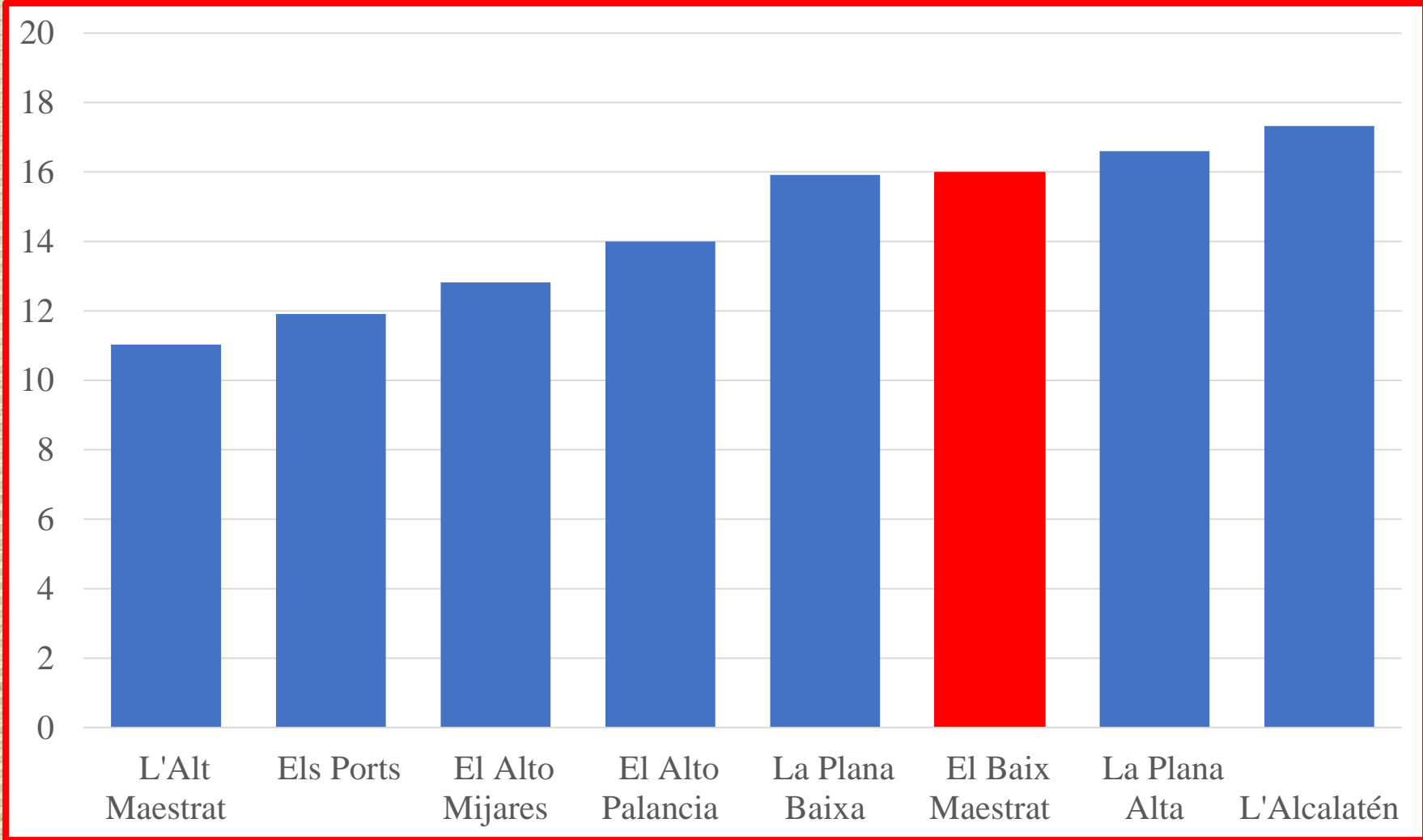
- 1) Indicadores del mercado de trabajo
- 2) Evolución de la tasa de paro**
- 3) La contratación laboral
- 4) Pensiones contributivas de la Seguridad Social
- 5) Las ocupaciones más contratadas

Tema para el debate:

Análisis Dafo del Pacto Territorial por el Empleo del Maestrat Litoral

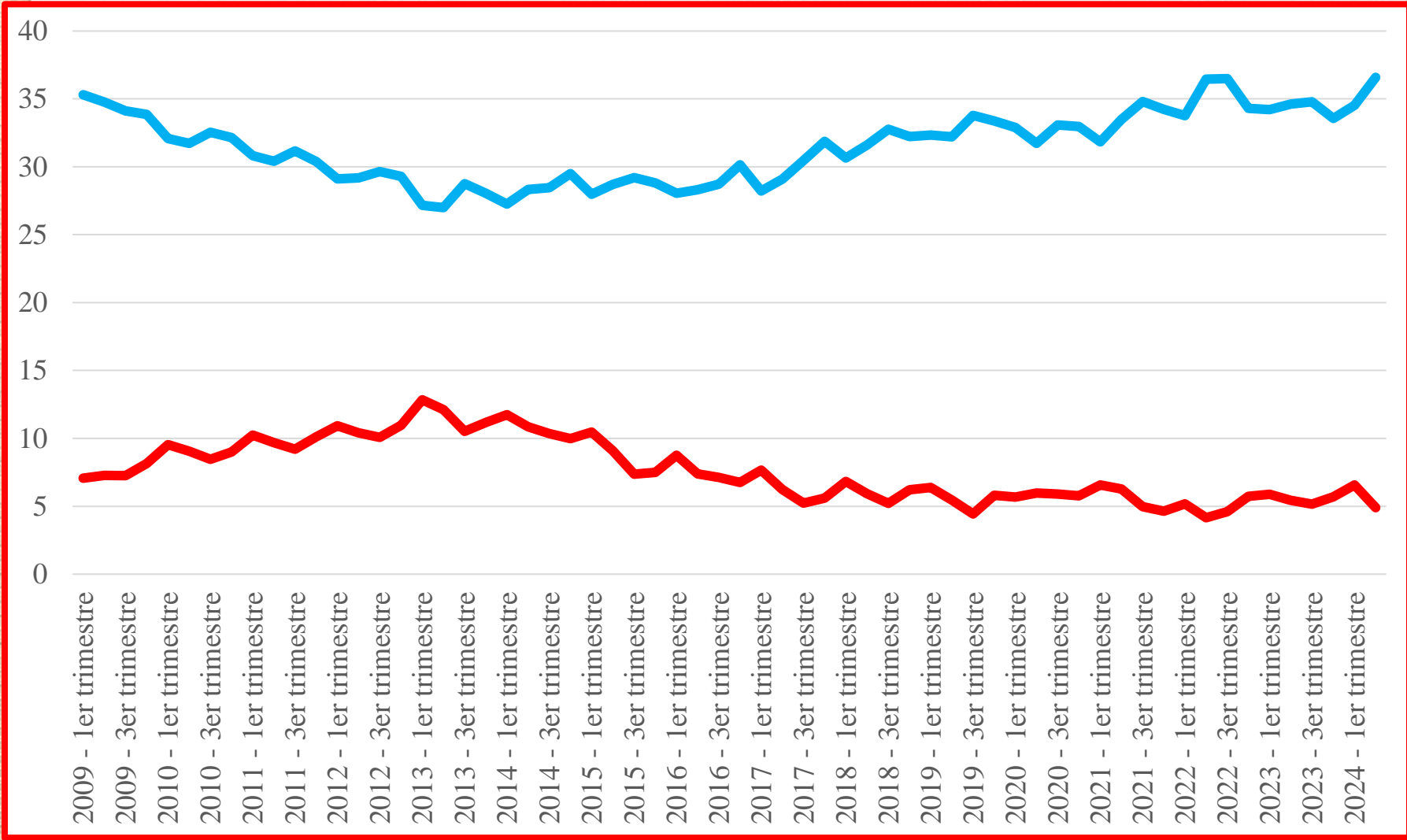


Taxes d'atur a les comarques de Castelló. Primer trimestre de 2024





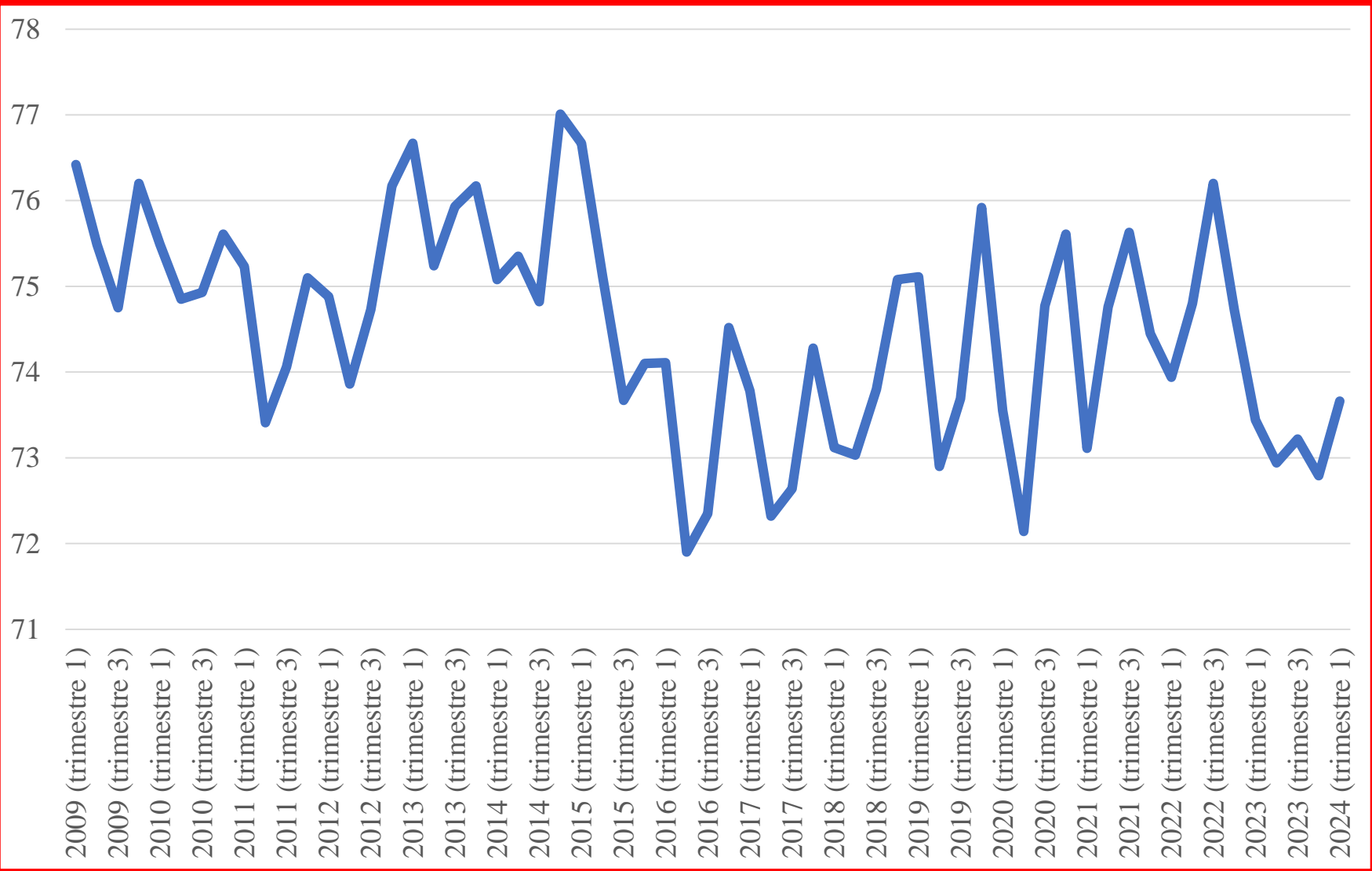
Evolució de les xifres d'ocupats i desocupats al Baix Maestrat. 2009-2024. EPA





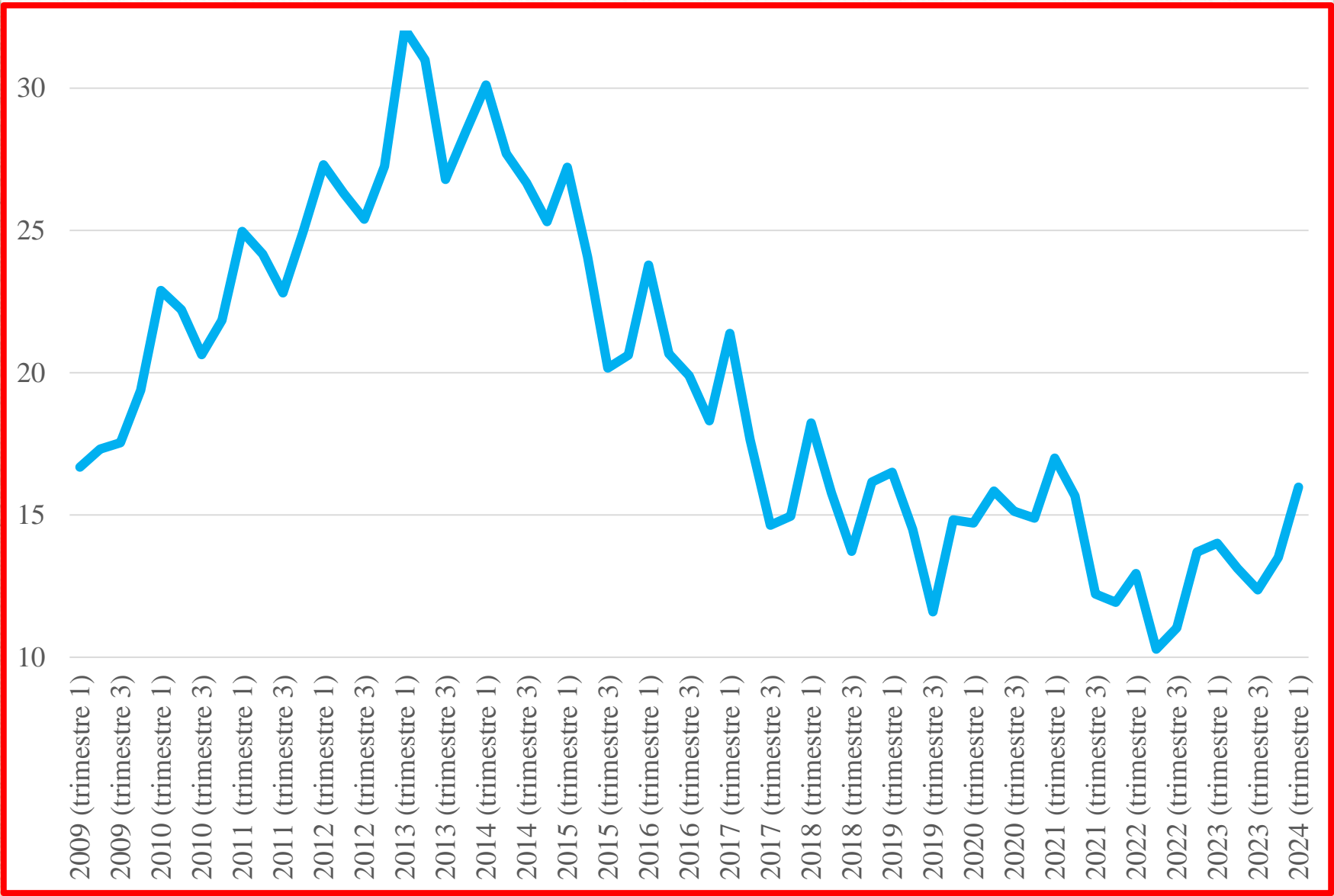


Evolució de la taxa d'activitat al Baix Maestrat. 2009-2024





Evolució de la taxa d'atur al Baix Maestrat. 2009-2024



3

## 5ª SESSIÓ: Canvis econòmics al Baix Maestrat. I. El mercat de treball

- 1) Indicadores del mercado de trabajo
- 2) Evolución de la tasa de paro
- 3) La contratación laboral**
- 4) Pensiones contributivas de la Seguridad Social
- 5) Las ocupaciones más contratadas

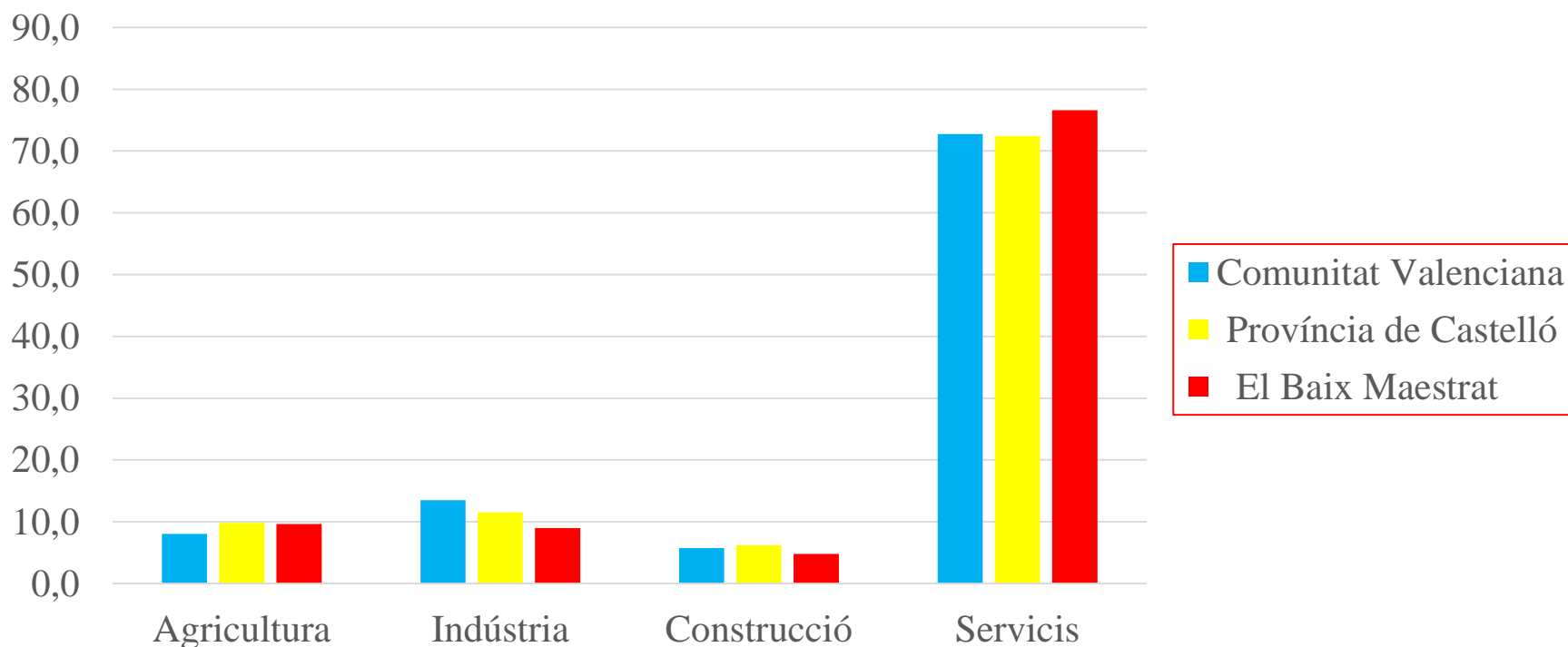
Tema para el debate:

Análisis Dafo del Pacto Territorial por el Empleo del Maestrat Litoral

3

## Contractes de treball signats per sectors en 2023

	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis
Comunitat Valenciana	111.468	186.715	79.024	1.006.513
Província de Castelló	15.382	18.049	9.726	113.414
El Baix Maestrat	2.148	2.006	1.071	17.108
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis
Comunitat Valenciana	8,1	13,5	5,7	72,7
Província de Castelló	9,8	11,5	6,2	72,4
El Baix Maestrat	9,6	9,0	4,8	76,6



3

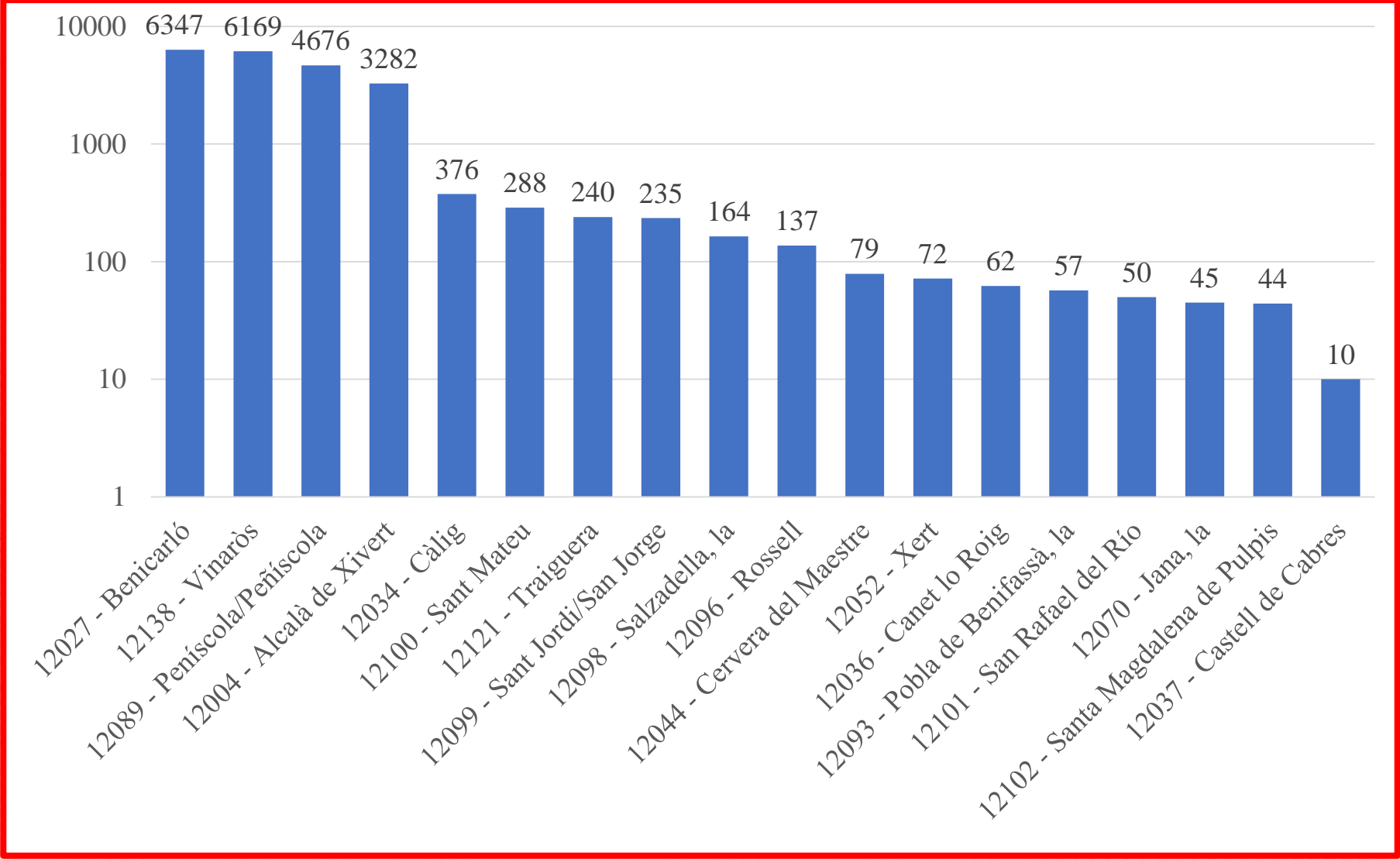
Contractes signats a diferents territoris en 2023, segons la seua tipologia

	Total	Indefinits	Temporals	Altres
Comunitat Valenciana	1.383.720	691.682	669.268	22.770
Província de Castellón	156.571	83.828	71.400	1.343
El Baix Maestrat	22.333	13.072	9.103	158

	Total	Indefinits	Temporals	Altres
Comunitat Valenciana	100	50,0	48,4	1,6
Província de Castellón	100	53,5	45,6	0,9
El Baix Maestrat	100	58,5	40,8	0,7



Distribució municipal dels contractes de treballs signat al Baix Maestrat en 2023. Eix vertical en escala logarítmica



4

## 5ª SESSIÓ: Canvis econòmics al Baix Maestrat. I. El mercat de treball

- 1) Indicadores del mercado de trabajo
- 2) Evolución de la tasa de paro
- 3) La contratación laboral
- 4) Pensiones contributivas de la Seguridad Social**
- 5) Las ocupaciones más contratadas

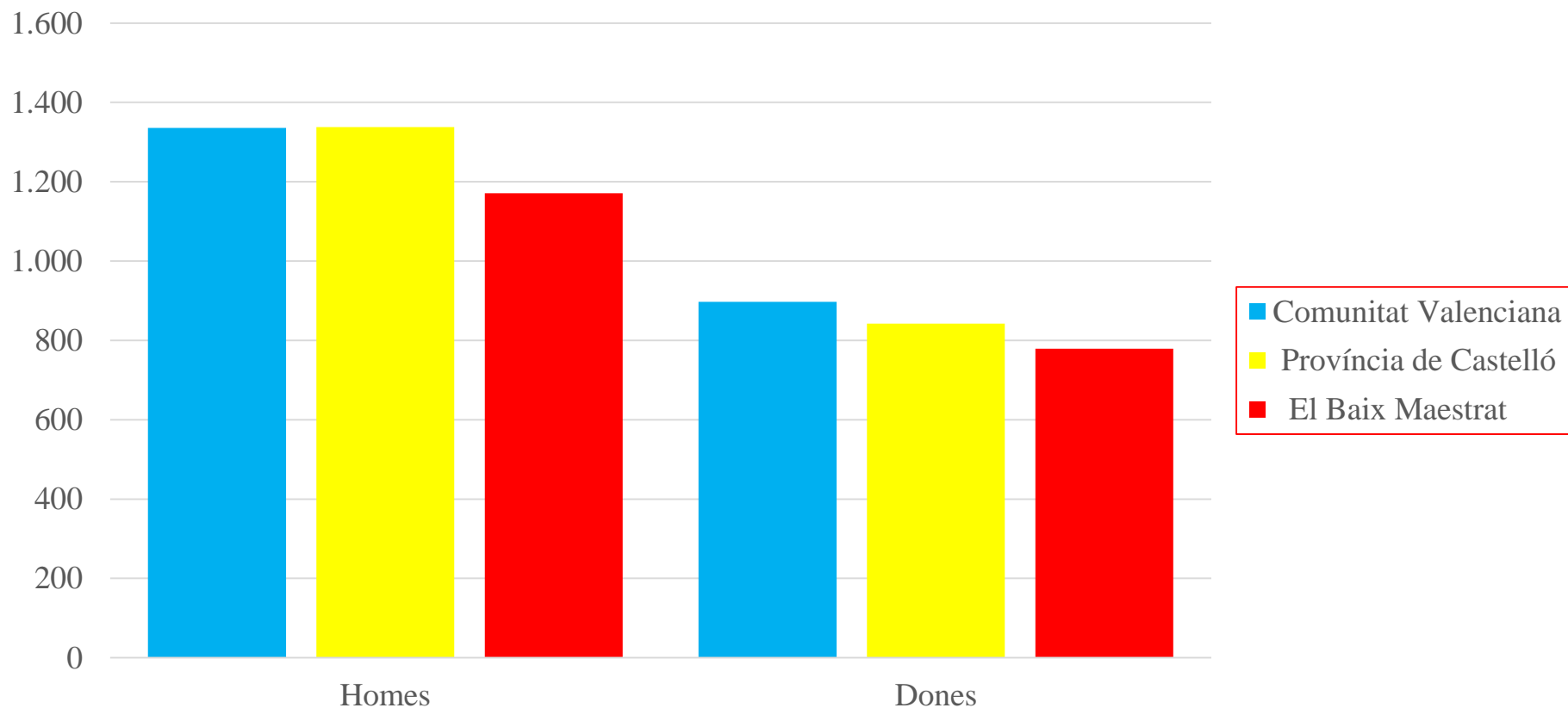
Tema para el debate:

Análisis Dafo del Pacto Territorial por el Empleo del Maestrat Litoral

4

## Pensiones contributivas del Sistema de la Seguridad Social. Datos de 2022

	Homes	Dones	Total
Comunitat Valenciana	1.336	897	1.105
Província de Castelló	1.338	842	1.074
El Baix Maestrat	1.171	779	964





5

5ª SESSIÓ: Canvis econòmics al Baix Maestrat. I. El mercat de treball

- 1) Indicadores del mercado de trabajo
- 2) Evolución de la tasa de paro
- 3) La contratación laboral
- 4) Pensiones contributivas de la Seguridad Social

**5) Las ocupaciones más contratadas**

Tema para el debate:

Análisis Dafo del Pacto Territorial por el Empleo del Maestrat Litoral

5

## Ocupaciones más contratadas en el Baix Maestrat en 2023

Ocupación	Nº Contratos	Porcentaje
Camareros asalariados	5.364	24,0%
Vendedores en tiendas y almacenes	1.633	7,3%
Ayudantes de cocina	1.446	6,5%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.282	5,7%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	967	4,3%
Peones de las industrias manufactureras	740	3,3%
Peones agropecuarios	616	2,8%
Cocineros asalariados	580	2,6%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	544	2,4%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	410	1,8%
Total entre las 10 ocupaciones más contratadas	13.582	60,8%

## Sectores con mayor demanda laboral en España este 2024

1) **Sector salud y asistencia social:** la creciente demanda de servicios de salud y el envejecimiento de la población impulsan la necesidad de profesionales en cuidados de la salud y apoyo social. Profesionales como enfermeros, auxiliares y otros trabajadores sanitarios son cruciales, y la experiencia previa es altamente valorada. Adicionalmente, **en los últimos cinco años, la demanda de cuidadores de personas mayores y dependientes se ha incrementado un 10%** en la contratación de personal mayor de 50 años, según el Instituto Nacional de Estadística (INE).

2) **Sector educación y formación:** las oportunidades en el sector educativo, tanto en roles de enseñanza como en administración, son significativas. Según un informe del Ministerio de Educación y Formación Profesional, **se proyecta que la demanda de consultores educativos y mentores aumentará un 15% para 2030**, debido a la creciente necesidad de programas de desarrollo profesional y asesoramiento en instituciones educativas. Además, la experiencia y el conocimiento acumulados son altamente valorados en este campo.

5

3) **Sector tecnològic, digital, Intel·ligència Artificial:** estos campos continúan siendo motores clave de empleo debido al proceso de digitalización y la necesidad de habilidades tecnológicas avanzadas. **Roles como desarrolladores de IA, analistas, programadores y gestores de proyectos** están en alta demanda y son indicados para trabajadores con experiencia y formación tecnológica. Según el Foro Económico Mundial, se estima que, a nivel global, casi un cuarto de todos los empleos (23%) cambiarán en los próximos cinco años debido a la adopción de tecnologías avanzadas, incluida la IA.

4) **Sector empleo y economía verde:** la economía verde está siendo priorizada en España debido a los esfuerzos para mitigar el cambio climático y promover la sostenibilidad. Los trabajadores mayores de 50 años con **experiencia en ingeniería, gestión de proyectos y conocimientos en tecnologías limpias y eficiencia energética** son especialmente valiosos en este campo. De acuerdo con las últimas estimaciones, se espera que en este sector se creen aproximadamente 138.000 nuevos empleos en los próximos años. Conoce algunos emprendedores senior que han creado sus proyectos en este sector.

5) **Sector financiero y aseguradoras:** entre octubre de 2023 y enero de 2024, se registraron un promedio de 604 nuevas ofertas de trabajo por mes en el sector financiero en España. Este sector busca **experiencia en gestión financiera, asesoría y roles administrativos**. La estabilidad y el conocimiento especializado de los trabajadores seniors son altamente valorados.

## 5ª SESSIÓ: Canvis econòmics al Baix Maestrat. I. El mercat de treball

- 1) Indicadores del mercado de trabajo
- 2) Evolución de la tasa de paro
- 3) La contratación laboral
- 4) Pensiones contributivas de la Seguridad Social
- 5) Las ocupaciones más contratadas

### **Tema para el debate:**

**Análisis Dafo del Pacto Territorial por el Empleo del Maestrat Litoral**



## DIAGNÓSTICO TERRITORIAL PARA EL EMPLEO DEL MAESTRAT LITORAL

<https://promou.vinaros.es/sites/aedl/files/inline-files/Diagn%C3%B2stic%20territorial.pdf>

## 4.2. Análisis DAFO final

### A. DAFO TERRITORIAL - INFRAESTRUCTURAS, REDES DE COOPERACIÓN Y RECURSOS.

DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>8. <u>FALTA DE CULTURA DE LA INNOVACIÓN EN PYMES.</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Falta de tradición de innovación en el territorio.</li><li><input type="checkbox"/> La crisis ha frenado la innovación de las PYMES.</li><li><input type="checkbox"/> Escasez de apoyo para innovar: infraestructuras, centros tecnológicos, centros de formación, recursos materiales, y humanos.</li><li><input type="checkbox"/> Desconocimiento por las empresas de vías y oportunidades de innovación.</li><li><input type="checkbox"/> Escasa actividad emprendedora en sectores innovadores y de aplicación de procesos innovadores.</li><li><input type="checkbox"/> Hay modernización, pero la innovación se asocia casi exclusivamente con TIC.</li></ul> <p>9. <u>FALTA DE SERVICIOS Y FORMACIÓN ADECUADA PARA LAS EMPRESAS</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Información y asesoramiento a empresas reducidos a los servicios de gestoría tradicionales.</li><li><input type="checkbox"/> oferta formación especializada insuficiente y/o no responde a demandas de todos los sectores: bien ajustada en comercio, suficiente en turismo y claramente insuficiente en agricultura e industria.</li><li><input type="checkbox"/> Escasa relación entre empresa y centros de formación, se señala como excepción el Centro de Formación SERVEF de Benicarló.</li></ul> <p>10. <u>FALTA DE VISIÓN ESTRATÉGICA A NIVEL COMARCAL.</u></p> <p>11. <u>CONFORMISMO ENTRE LA CIUDADANÍA Y LA SOCIEDAD CIVIL.</u></p> <p>12. <u>FALTA DE COOPERACIÓN EMPRESARIAL Y DE EFECTO ARRASTRE.</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Mayoría de PYMES y microempresas y falta cooperación entre ellas y también con las grandes.</li><li><input type="checkbox"/> Las actividades productivas predominantes no son suficientemente.</li></ul>	<p>8. <u>ESCALA PRESENCIA DE RECURSOS QUE IMPULSEN LA INNOVACIÓN:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Infraestructuras (transporte y telecomunicaciones): vías de comunicación rápidas y accesibles, red de fibra óptica, cobertura de 4G, infraestructura municipal de WIFI que permita conectividad en la ciudad.</li><li><input type="checkbox"/> Observatorio socio económico con información que permita una planificación y toma de decisiones adecuada a las necesidades del territorio y de indicadores de evaluación para corregir desviaciones.</li><li><input type="checkbox"/> Espacios de carácter público-privado que impulsen la innovación y produzcan una transferencia de los resultados a la sociedad.</li><li><input type="checkbox"/> Adecuación entre necesidades de contratación de las empresas y nivel formativo y las cualificaciones de la población.</li><li><input type="checkbox"/> Poca innovación en sectores no predominantes y dificultades en algunos predominantes dado que requieren consenso. Ej. horarios comerciales.</li></ul> <p>9. <u>POCA CAPACIDAD PARA ATRAER Y RETENER EL TALENTO FRENTE A OTROS TERRITORIOS LIMÍTROFES.</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Abandono del territorio de población joven en busca de oportunidades fuera, buenas ideas que se van fuera del territorio para ser desarrolladas. Si se quedan, falta de apoyo que no permite emerger de forma adecuada.</li></ul> <p>10. <u>ESCALA CULTURA DE COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA, LO QUE DIFICULTA LA PUESTA EN MARCHA DE PROYECTOS COMUNES.</u></p> <p>11. <u>PRÁCTICA DESAPARICIÓN DE SECTORES TRADICIONALES COMO EL SECTOR DEL MUEBLE O EL MARÍTIMO-PESQUERO.</u></p> <p>12. <u>FALTA DE APOYO A LA PYMES Y/O AUTÓNOMOS.</u></p>

<p>fuertes para generar "efecto arrastre".</p> <p>13. <u>SECTOR PÚBLICO: FALTA DE AGILIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES Y DE INFORMACIÓN.</u></p> <p><input type="checkbox"/> Recursos humanos, materiales y formativos infrautilizados o mal publicitados. Falta de información generalizada</p> <p>14. <u>PERCEPCIÓN NEGATIVA DE LA CIUDADANÍA DEL EMPRESARIADO.</u></p>	<p><input type="checkbox"/> En general existe un desconocimiento por parte de la administración de las necesidades del sector empresarial. Cabría una mejora en la transferencia de información y relaciones administración-empresa.</p> <p>13. <u>ESCALA REPRESENTACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES Y SINDICALES EN LA ZONA.</u></p> <p><input type="checkbox"/> Poca valoración por el empresariado del papel que pueden jugar trabajadores y sindicatos en los procesos de desarrollo tanto empresariales como territoriales.</p> <p><input type="checkbox"/> Los procesos de cooperación entre agentes están dificultados por la situación de la patronal provincial que no puede participar efectivamente.</p> <p><input type="checkbox"/> No ha habido un proceso de reflexión por la crisis para el cambio de modelo productivo. Se plantea la salida de la crisis, a costa de las condiciones laborales.</p> <p><input type="checkbox"/> No se prevén nuevos actores en el ámbito sindical ni de organizaciones</p> <p>14. <u>MALA PERCEPCIÓN DE LA FIGURA DEL EMPRESARIO.</u></p>
--	--

**FORTALEZAS**

**OPORTUNIDADES**

<p>1. <u>PREOCUPACIÓN POR EL MEDIOAMBIENTE EN AUMENTO.</u></p> <p><input type="checkbox"/> Existencia del consorcio de residuos con servicio de ecomoviles (Generalitat, Diputación y 49 municipios) con una planta de gestión de residuos en Cervera.</p> <p>2. <u>ZONA CON UN ENTORNO NATURAL QUE FAVORECE LA CALIDAD DE VIDA.</u></p> <p>3. <u>COMARCA MUY ACTIVA EN CUANTO A ASOCIACIONISMO.</u></p> <p><input type="checkbox"/> Generación de actividad.</p>	<p>1. <u>APROVECHAR CAMBIOS EN LAS TENDENCIAS DE LAS EMPRESAS HACIA UNA MAYOR CONCIENCIA SOCIAL, RSC.</u></p> <p><input type="checkbox"/> En acciones de impulso a la RSC se puede trabajar la percepción en positivo de la figura del empresario, implicación en temas sociales y medioambientales, creación de empleo, emprendimiento.</p> <p><input type="checkbox"/> Socialmente cada vez está mejor visto temas de RSC, por lo que las empresas lo consideran un objetivo comercial hacia los clientes.</p> <p><input type="checkbox"/> Existencia de proyectos con perspectiva medioambiental (Ej. EDUSI de Benicarló-Vinaròs).</p> <p><input type="checkbox"/> Normativa legal favorable en materia de protección medioambiental.</p> <p>2. <u>PUESTA EN MARCHA DE PROYECTOS QUE IMPULSEN LA INNOVACIÓN Y EL APOYO A PYMES.</u></p> <p><input type="checkbox"/> En general existe un desconocimiento por parte de la administración de las necesidades del sector empresarial. Cabría una mejora en la transferencia de información y relaciones administración-empresa.</p>
---	---





4. EXISTENCIA DE EMPRESAS CON GRAN CAPACIDAD DE INNOVACIÓN.  
Especialmente en grandes empresas y sectores dominantes, pero también en PYMES: logística, comercio, márketing, actividades complementarias (turismo), sobre todo empresas grandes.
  - Principales innovaciones: en relaciones con proveedores y clientes a través de la web y redes sociales.
  - Ejemplos: Cooperativas como Benihort, multinacionales como IFF o Ashland y otras con perfil innovador como Alexpri o Ferro.
  - El resto de ramas de actividad, en general no son demasiado innovadoras, pero hay empresas puntuales como DINMA, y en TIC ONANET, NOVATEL (redes wifi).
5. VALORACIÓN Y APUESTA POR LA FORMACIÓN
  - En general por parte de las empresas, sobre todo las grandes. Interés, pero falta de capacidad en las pequeñas.
6. BUENA PREDISPOSICIÓN PARA PARTICIPAR Y/O PROMOVER PROYECTOS DE DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DEL TERRITORIO.
  - Predisposición para impulsar nuevos proyectos para incrementar las relaciones formales e informales entre empresas, administraciones públicas, tercer sector, etc.  
Todavía hay una escasa trama de relaciones entre actores de la zona y se han reducido algunas de las iniciativas o recursos que había para fomentar estas relaciones (Ej. Encuentros AIDIMA).
7. REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE DINAMIZACIÓN TERRITORIAL DESDE EL ÁMBITO PÚBLICO.
  - EDUSI, Pacto Territorial por el empleo, planes estratégicos de turismo, de acción comercial y de movilidad urbana, Centro Vinalab, programa de mejora de los polígonos y áreas industriales, etc.
  - En todos los proyectos participa el sector público y el privado.
8. ESFUERZO POR LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS
  - Especialmente de aquellas actividades con más presencia en la zona.
9. FORTALEZA DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS PREDOMINANTES.

3. INCREMENTO DE LA IMPLICACIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS A NIVEL LOCAL PARA DESARROLLAR PROYECTOS ESTRATÉGICOS: NUEVOS PROYECTOS PARA CONSOLIDAR.
  - Mejora de la implicación de las administraciones públicas a nivel local. Cambio positivo en la implicación para la adopción de medidas tendentes a un conocimiento de las necesidades del territorio que permita una planificación de acciones y la toma de decisiones más eficiente.
  - EDUSI del Área Urbana Benicarló-Vinaròs como principal proyecto que puede repercutir en la mejora de la dinámica socioeconómica y la cooperación entre los dos municipios.
  - Posible consolidación de proyectos supramunicipales en marcha, por ejemplo el Pacto por el empleo Maestrat Litoral
  - Existencia de proyectos con alta incidencia en la dinámica socioeconómica: Club del producto Introducing Castellón; Plataforma Aeropuerto y Desarrollo; ACETUR, Federación para el Desarrollo Territorial de la Provincia de Castellón (FEDETCAS), etc.
  - Aparición de nuevos actores en el territorio con interés en nuevas iniciativas (*Implica't, Business angels, etc.*)
4. PUESTA EN MARCHA DE ACTIVIDADES QUE IMPULSEN CAMBIOS HACIA UNA MENTALIDAD DE COOPERACIÓN Y ASOCIACIONISMO.
  - Optimización de recursos teniendo en cuenta las especificidades de cada municipio: Peñíscola (turismo), Benicarló (Industria/agricultura) y Vinaròs (servicios y comercio).
  - Potencial para desarrollar experiencias que interrelacionen ciudad y poblaciones pequeñas.

- Actividades productivas predominantes: Sector servicios (comercio, hostelería-turismo y sector público); pequeño clúster de industria química y agricultura.

10. TOMA DE DECISIONES ÁGIL EN EL SECTOR PRIVADO.

- Inexistencia de convenios colectivos en algunos sectores ha incrementado la precariedad laboral (en temporalidad y salarios).
- Tendencia a la precarización, con preponderancia de convenios de empresa y negociación individualizada.
- Grado de afiliación sindical más bajo, sólo el 15% del tejido productivo tiene más de 6 trabajadores (dónde se pueden celebrar elecciones sindicales), de las cuales el 18% tiene presencia sindical.

#### FORTALEZAS

1. RELACIÓN DINÁMICA ENTRE LOS MUNICIPIOS DE LA COMARCA.
  - Hay una relación dinámica entre los municipios de la zona tanto por cuestiones laborales como comerciales, de ocio, etc.
2. CAMBIOS RELEVANTES EN LA FORMACIÓN: TRABAJADORES/AS Y EMPRESARIADO MÁS FORMADO, MÁS PRÁCTICAS Y MAYOR INTERÉS
  - Ha habido cambios muy relevantes en la formación adaptados a las necesidades empresariales, tanto la FP como los certificados de profesionalidad incluyen módulos de prácticas en empresas.
  - Más interés por la formación en sectores de población diversos, motivada por la crisis y la pérdida del trabajo.
  - Sobrecualificación, especialmente de universitarios de ramas de letras.
3. BAJOS ÍNDICES DE EMPLEO IRREGULAR
  1. Fase de ligera recuperación, se vislumbra un ligero aumento del tejido empresarial. Repunte de algunos sectores: mueble, hostelería, administración y servicios a empresas (mecánica, electrónica, TIC).

#### OPORTUNIDADES

2. OPORTUNIDADES DE ACTIVACIÓN DE NUEVAS ACTIVIDADES Y FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO
  - Oportunidad para poner en marcha nuevas actividades ligadas a sectores tractores o emergentes demandados por las empresas, a destacar: Industria agroalimentaria, rama sanitaria y robótica.
  - Creación de empresas ligadas a las artes y cultura: entorno artístico.
  - Promoción emprendimiento:viveros de empresas.
3. POSIBILIDADES DE AJUSTAR OFERTA FORMATIVA A NUEVAS DEMANDAS PARA CREAR OPORTUNIDADES LABORALES
  - Ajustes en la oferta formativa ligada a cambios producidos por la incorporación de herramientas tecnológicas que pueden crear oportunidades laborales.
  - Demanda de competencias transversales y prácticas.
  - Apuesta por la utilización de redes sociales y profesionales.
  - Necesidades crecientes de cualificación laborales en la rama sanitaria: presencia hospital comarcal, zona de paso para profesionales, envejecimiento (residencias de tercera edad, dependencia, etc.)
  - Importancia de los certificados de profesionalidad.
  - Posibilidad de mejora de la orientación para el empleo.